

FONDAZIONE AGRITECH
National Research Centre for Agricultural Technologies

Bando di selezione per la copertura di n.4 posti a tempo indeterminato a regime
di impiego a tempo pieno per “Innovation Broker for Technologies in
Agriculture”

Art.1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura di selezione per la copertura di n. 4 posti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze connesse alla realizzazione dei progetti di ricerca della Fondazione Centro Nazionale di Ricerca per le Tecnologie dell'Agricoltura (Agritech), acquisiti sia tramite finanziamenti che da attività di natura imprenditoriale proprie del Centro.

Art. 2 - Profilo professionale, natura dell'attività e sede di lavoro

Gli aspiranti candidati per il ruolo altamente innovativo in ambito “Tecnologie avanzate in Agricoltura”, utilmente collocati nella graduatoria di merito della presente procedura selettiva, saranno impegnati in attività di trasferimento tecnologico e supporto alle imprese rivolte a soggetti pubblici e privati che intendono valutare l'implementazione delle tecnologie emergenti per il settore agroalimentare. Almeno una delle posizioni sarà dedicata anche alla scrittura di richieste di finanziamento e implementazione tecnico-scientifica dei progetti negli ambiti di interesse per la Fondazione.

Per i 4 posti oggetto del seguente bando è richiesta conoscenza specifica in una o più delle seguenti aree tematiche:

- A. Biodiversità, risorse genetiche e tecnologie innovative per l'adattamento ai cambiamenti climatici e la riduzione dell'impatto ambientale e delle produzioni agroalimentari;
- B. Agribusiness e valutazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche per le imprese agroalimentari;
- C. Innovazioni tecnologiche, digitalizzazione, automazione e trattamenti di precisione in agricoltura;
- D. Innovazioni tecnologiche per la tracciabilità nelle filiere agroalimentari;

oppure:

- E. Progettazione e gestione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali in ambito agroalimentare.

Una posizione è espressamente riservata alla categoria E.

Per ciascuno dei profili elencati è considerata preferenziale la comprovata esperienza, a vari livelli di approfondimento, nei seguenti ambiti:

1. Trasferimento tecnologico, scouting e valorizzazione della ricerca
 - Valutazione tecnico-scientifica e funzionale delle tecnologie, con riferimento a fattibilità, scalabilità e potenziale di sviluppo in contesti applicativi;
 - Scouting e apprendimento di tecnologie sviluppate in ambito progettuale ed individuazione del potenziale di trasferimento tecnologico alle imprese;
 - Conoscenza dei processi di brevettazione e di protezione della proprietà intellettuale;
2. Scouting, progettazione e accesso a finanziamenti per ricerca, formazione e trasferimento tecnologico
 - Ricerca e redazione di proposte progettuali per bandi competitivi nazionali ed internazionali
 - Integrazione di attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico all'interno di proposte progettuali finanziate

- Analisi e scouting strategico di opportunità di finanziamento;
- Costruzione e gestione di partenariati nazionali e internazionali.

3. Progettazione e gestione di percorsi formativi
 - Progettazione, coordinamento e gestione di programmi formativi, anche complessi, rivolti a target eterogenei: imprese, studenti, professionisti del settore.
4. Sviluppo di startup, mentoring e accompagnamento all'innovazione
 - Valutazione tecnico-scientifica dei risultati della ricerca e tecnologie emergenti finalizzata all'individuazione del potenziale imprenditoriale e di mercato;
 - Accompagnamento di team progettuali nei processi di valorizzazione, industrializzazione e trasferimento tecnologico.
5. Networking, comunicazione istituzionale e organizzazione di eventi iniziative di disseminazione e promozione delle attività, con coinvolgimento attivo degli stakeholder interni ed esterni
 - Costruzione e gestione di reti di relazioni con aziende, cluster, partner industriali, università, startup e altri attori dell'ecosistema dell'innovazione;
 - Comunicazione istituzionale e nella promozione delle attività, anche attraverso l'organizzazione di eventi, iniziative di disseminazione ed engagement degli stakeholder;
 - Coinvolgimento e coordinamento di stakeholder interni ed esterni a supporto delle attività progettuali e istituzionali.
6. IT e competenze linguistiche
 - Ottima conoscenza del pacchetto Microsoft Office con riferimento in particolare agli applicativi Outlook, Word, Excel e Power Point;
 - Conoscenza della lingua italiana a livello "madrelingua";
 - Conoscenza della lingua inglese almeno di livello intermedio.

Per lo svolgimento delle attività indicate sono richieste le seguenti competenze relazionali:

- Orientamento al risultato e alla creazione di impatto (sociale, economico o ambientale)
- Rapidità in scouting e apprendimento di tecnologie sviluppate disponibili in ambito progettuale e nell'individuazione del potenziale di trasferimento tecnologico alle imprese;
- Capacità di analisi dell'applicabilità reale delle tecnologie disponibili;
- Spiccata attitudine per un problem solving efficace sia nei confronti di stakeholders interni che esterni;
- Predisposizione al lavoro in team multidisciplinari;
- Flessibilità cognitiva e creatività;

Il luogo di svolgimento dell'attività lavorativa è individuato presso la sede della Fondazione Agritech ubicato nel Polo Universitario di San Giovanni a Teduccio - Napoli.

Le attività potranno essere svolte anche in modalità agile sul territorio nazionale italiano, su specifica esigenza della Fondazione, sulla base delle necessità operative ed in accordo al regolamento interno. È richiesta la disponibilità a missioni frequenti in Italia e all'estero.

Art. 3 - Inquadramento

Con riferimento ai profili indicati all'art. 2 è prevista l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, con inquadramento al Livello III del Contratto Collettivo Nazionale Comercio e Terziario e una retribuzione lorda (RAL) complessiva variabile tra € 27.000,00 e € 35.000,00 che verrà definita insindacabilmente dalla commissione per ogni singolo vincitore sulla base alla valutazione complessiva del singolo candidato derivante dall'esito della selezione e proposta ai vincitori in fase di definizione finale del contratto.

Le trasferte sono compensate con una adeguata indennità secondo quanto previsto dal CCNL e le spese

ammissibili sostenute saranno integralmente rimborsate.

Art. 4 - Requisiti

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- idoneità fisica all'impiego (si segnala fin da subito che il candidato che risulterà vincitore del presente bando, sarà sottoposto a visita medica di controllo in base alla normativa vigente);
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- assenza di condanne penali. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- posizione regolare in relazione alle leggi sul reclutamento militare, per i soli candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985.

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al precedente art. 1 è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999;
- ovvero Laurea Specialistica (LS) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del suddetto D.M. n. 509/1999;
- ovvero Laurea Magistrale (LM) conseguita secondo le modalità di cui al D.M. del 22/10/2004, n. 270

in materie attinenti alle conoscenze specifiche di cui all'art.2.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono:

1. dichiarare di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza al titolo accademico di cui al presente articolo, rilasciata dalle competenti autorità secondo la normativa vigente;
2. In mancanza del provvedimento di equipollenza, dichiarare l'avvenuta presentazione della domanda di equivalenza al titolo accademico richiesto dal bando alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. In quest'ultimo caso i candidati saranno ammessi alla selezione riserva. Le informazioni e la modulistica sono reperibili alla pagina web del Dipartimento della Funzione Pubblica al seguente link:

<https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richtista-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri.>

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di selezione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Benché non richiesto come requisito di ammissione, sarà tenuto particolarmente in considerazione nella valutazione dei titoli il possesso di dottorato di ricerca, Master, corsi specifici in materie attinenti all'oggetto del bando.

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva fino alla presentazione di tutta la documentazione richiesta conforme all'originale. La Fondazione Agritech può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto nell'evidenza oggettiva dei requisiti prescritti

Art. 5 – Modalità di selezione

La selezione, rivolta ad accertare il possesso delle competenze, intese come complesso di conoscenze e capacità coerenti con la natura della professionalità ricercata, avverrà per titoli e colloquio. La provenienza dal settore non è un requisito di ammissibilità alla selezione, ma la Commissione preposta alla valutazione a tale scopo nominata provvederà all'individuazione dei candidati idonei mediante analisi dei *curricula vitae*, dei titoli posseduti, delle esperienze pregresse nonché della valutazione delle risultanze del colloquio individuale. Il giudizio della Commissione è insindacabile.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato, pari a 100 sarà in tal modo ripartito:

- a. Valutazione dei titoli di studio posseduti: massimo 20;
- b. Esperienza professionale e conoscenze specifiche attinenti all'oggetto del presente bando: massimo 20 punti;
- c. Colloquio: massimo 60 punti.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo nella valutazione dei titoli di studio ed esperienza professionale pari ad almeno 24/40 punti complessivamente conseguibili nella sommatoria delle voci di cui ai precedenti punti a) e b).

Al colloquio, la Commissione valuterà i candidati al fine di accertare le esperienze, competenze e conoscenze acquisite necessarie per svolgere l'incarico richiesto, anche in base a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae. Il colloquio verterà sulle conoscenze indicate all'Art. 2. Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà riportato almeno 36/60 punti. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati avrà precedenza in graduatoria il candidato più giovane di età.

La Fondazione garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 6 – Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione il candidato è tenuto a dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- cittadinanza;
- codice fiscale;
- residenza (via, numero civico, città, c.a.p. e provincia);
- eventuale domicilio se diverso dalla residenza, anche al fine di ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura;
- recapiti telefonici, e-mail ed eventuale PEC;
- laurea posseduta, specificando la tipologia, l'università, anno di iscrizione e anno di conseguimento, voto finale;
- eventuale diploma di dottorato di ricerca posseduto, specificando la tipologia, l'università, anno di iscrizione e anno di conseguimento, voto finale
- eventuali ulteriori titoli posseduti che si ritengano attinenti all'oggetto dell'incarico;
- eventuali certificazioni che attestino la conoscenza della lingua inglese;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati fino

all'anno 1985);

- i profili A-B-C-D-E di cui all'art. 2 per i quali si posseggono competenze specifiche (ogni candidato può concorrere contemporaneamente per più profili).

Alla domanda dovrà essere allegato:

- copia firmata di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo firmato su tutte le pagine, preceduto da apposita autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. in merito alla autenticità delle esperienze in esso descritte.

Alla domanda, inoltre, potranno essere allegati copia di altri titoli, e/o documenti afferenti, così come precedentemente indicati, preceduti da apposito elenco dettagliato in cui venga autocertificata, ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., la conformità agli originali.

In merito ai dati personali riportati nella domanda e negli allegati, il candidato dovrà esprimere il consenso al loro trattamento anche informatico per le finalità di cui alla selezione in oggetto, con le modalità di cui al D. lgs. N. 196/2003, e ss.mm.ii., ferma la sua facoltà di chiedere rettifiche, modifiche e /o cancellazione dei dati stessi.

I candidati dovranno inoltre dichiarare di acconsentire, o di non acconsentire, alla diffusione e alla comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei alla procedura.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC da inviare all'indirizzo:
agritech-fondazione@pec.it

riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura:

[Bando di selezione per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato a tempo pieno per "Innovation Broker"](#)

La domanda e gli altri documenti dovranno essere firmati ed allegati al messaggio PEC in formato PDF.
La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere presentata entro le ore 24.00 del giorno 23.02.2026.

Art. 7 - Soccorso istruttorio

La Fondazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, mediante soccorso istruttorio, la regolarizzazione o integrazione di dichiarazioni o documenti incompleti o irregolari, purché relativi a requisiti già posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Il soccorso istruttorio è ammesso nei limiti consentiti dall'ordinamento, esclusivamente per sanare carenze formali o incompletezze documentali, e non può in alcun caso comportare l'integrazione di elementi essenziali della domanda, la modifica del contenuto sostanziale della candidatura, né la produzione di titoli o requisiti non posseduti entro il termine di scadenza della presente procedura.

La richiesta di integrazione è effettuata assegnando un termine perentorio; la mancata regolarizzazione entro tale termine comporta l'esclusione dalla procedura.

Resta ferma la facoltà della Fondazione di disporre l'esclusione nei casi in cui le irregolarità riscontrate non siano suscettibili di sanatoria, nel rispetto dei principi di imparzialità e parità di trattamento tra i candidati.

Art. 8 - Risultati e graduatorie

Al termine della selezione, la Commissione stilerà 2 graduatorie di merito strutturate in ordine decrescente di punteggio complessivo acquisito dai singoli candidati. Ogni candidato può essere incluso anche in entrambe le graduatorie se indicato nella "Domanda di partecipazione".

Una graduatoria sarà relativa alle categorie A-B-C-D ed una graduatoria sarà riservata alla sola categoria E.

La votazione complessiva è data dalla somma della votazione conseguita nella valutazione dei titoli più il punteggio conseguito al colloquio. In caso di parità di punteggio tra i candidati, precede in graduatoria il candidato più giovane di età.

I primi tre candidati che risulteranno idonei nella prima graduatoria ed il candidato idoneo con il punteggio più alto appartenente alla seconda graduatoria seguiranno la procedura di stipula del contratto come descritto al paragrafo successivo.

I candidati che risultassero utilmente posizionati in entrambe le graduatorie avranno la facoltà di scelta e verranno conseguentemente saltati dall'altra graduatoria di merito, pur rimanendo inseriti nella stessa, e lasciando la facoltà alla Fondazione di procedere quindi con la procedura di inserimento con il candidato successivo risultato idoneo.

Per mera economia delle procedure e senza vincolo alcuno per la Fondazione, nel caso in cui la Fondazione stessa decida di attivare ulteriori rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato, la Fondazione si riserva la possibilità di utilizzo delle graduatorie risultanti dalla presente selezione per analoghe mansioni.

In caso di rinunce in itinere, la Fondazione si riserva, altresì, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di procedere all'assunzione di candidati idonei secondo l'ordine delle graduatorie in questione.

Art. 9 - Stipula del contratto

I candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito e che risulteranno in possesso di tutti i requisiti prescritti potranno essere invitati a stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con regime di impegno a tempo pieno.

A tale scopo, la Fondazione invierà una lettera di impegno all'assunzione che conterrà i dettagli dell'impegno assunto dalla Fondazione e che dovrà essere restituita firmata entro 3 giorni lavorativi dalla data di invio della stessa da parte della Fondazione. La mancata risposta, senza giustificato motivo, da parte di un candidato determina la decadenza della validità della stessa e del diritto alla stipula nonché l'esclusione del vincitore dalla procedura di assunzione e la facoltà della Fondazione di procedere con lo scorrimento della graduatoria di merito.

Inoltre, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito saranno tenuti alla sottoscrizione del contratto di assunzione il primo giorno di lavorativo utile, pena la decadenza dal diritto alla costituzione del rapporto di impiego.

La Fondazione, a suo insindacabile giudizio, si riserva la possibilità di assumere un numero inferiore a 4 candidati o di non procedere all'assunzione qualora nessuno dei candidati presentatisi venga ritenuto idoneo alle mansioni nelle categorie indicate. Il/la lavoratore/rice è sottoposto/a a un periodo di prova della durata di 30 giorni. Ai fini del compimento del predetto periodo di prova, si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il suddetto periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle due parti, il/la dipendente si intenderà confermato/a in servizio. In caso di mancato superamento del periodo di prova che verrà comunicato al lavoratore secondo le modalità previste dal CCNL di riferimento, il rapporto di lavoro si riterrà concluso.

Art. 10 - Pubblicizzazione

Del presente bando e di tutti gli atti susseguenti viene data pubblicizzazione sul sito web: www.agritechcenter.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

Quanto pubblicato secondo le modalità suddette ha valore di notifica per tutti i candidati. Detti candidati, ammessi a partecipare al concorso con riserva, saranno tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati senza necessità di alcuna ulteriore comunicazione.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

La dott.ssa Maria Luisa Frosina è individuata come Responsabile Unico del Procedimento

Art. 12 - Diritto di accesso e trattamento dei dati personali

Ai/alle candidati/e è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente al procedimento concorsuale,

nel rispetto della vigente normativa. I dati personali, le eventuali categorie particolari di dati personali nonché gli eventuali dati personali relativi a condanne penali e reati degli interessati di cui il personale autorizzato di la Fondazione venga in possesso in virtù del presente procedimento saranno trattati in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, dal Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) 2016/679 (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018). I dati raccolti saranno trattati ai fini del presente procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito delle attività istituzionali della Fondazione Centro Nazionale di Ricerca per le Tecnologie dell'Agricoltura. All'interessato competono i diritti di cui agli articoli 15 – 22 e 77 del Regolamento UE.

Art. 13 - Norma Finale

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si applica la normativa vigente in materia.

*F.to Il Presidente del Centro Nazionale di Ricerca per le
Tecnologie dell'Agricoltura
Agritech
Prof. Matteo Lorito*

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla Fondazione Agritech
agritech-fondazione@pec.it

Il/La sottoscritt_ _____, nat_ il _____ a
_____ (Provincia ____), residente in _____ (Provincia ____), via
_____ n. ___, cap ___, Tel. _____, Cell. _____, E-mail
_____, PEC _____

Recapito eletto agli effetti del concorso (da compilare solo se diverso da quello di residenza):

Via _____ n. ___, cap ___, Città _____ (Provincia ____),

Codice fiscale _____

Chiede

di essere ammess_ alla procedura di selezione per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato, per la figura di "Innovation Broker for technologies in Agriculture" indetta dalla Fondazione Agritech indicando che le proprie competenze ricadono in uno o più dei seguenti settori (è possibile indicare più di un settore):

- A. biodiversità, risorse genetiche e tecnologie innovative per l'adattamento ai cambiamenti climatici e la riduzione dell'impatto ambientale e delle produzioni agroalimentari;
- B. agribusiness e valutazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche per le imprese agroalimentari;
- C. innovazioni tecnologiche, digitalizzazione, automazione e trattamenti di precisione in agricoltura;
- D. innovazioni tecnologiche per la tracciabilità nelle filiere agroalimentari;
- E. Progettazione e gestione di finanziamenti competitivi nazionali e internazionali in ambito agroalimentare.

(barrare le aree per le quali si intende presentare la candidatura)

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre2000, n. 445 per il caso di dichiarazioni false o mendaci, il/la sottoscritt_

Dichiara

- di essere cittadino/a _____;
- di essere in possesso della laurea _____ conseguita in data _____ presso _____ con la votazione di _____;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di essere regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati fino all'anno 1985);

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- curriculum vitae in formato europeo autocertificato ai sensi del D.P.R. 28 dicembre2000, n. 445;
- titoli per l'accesso e titoli valutabili (secondo le modalità di cui all'art. 5 del bando di selezione)
- elenco dettagliato dei titoli presentati;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Il/la sottoscritto/a dichiara la piena accettazione delle condizioni riportate nell' avviso pubblico relativo alla selezione sopra specificata.

Data

Firma

In merito ai dati personali riportati nella domanda e negli allegati I sottoscritt _____, esprime il proprio consenso al loro trattamento anche informatico per le finalità di cui alla selezione in oggetto, con le modalità di cui al D. lgs. N. 196/2003, e successive integrazioni e modifiche, ferma la facoltà di chiedere rettifiche, modifiche e /o cancellazione dei dati stessi.

 I sottoscritt _____ [] acconsente, [] non acconsente, alla diffusione e alla comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei alla procedura.

Data

Firma

Informativa ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 (Codice in materia di protezione dei dati personali): i dati sopra riportati sono raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito delle attività istituzionali della Fondazione Agritech, titolare del trattamento.

AVVERTENZE:

1. Il dichiarante è penalmente responsabile in caso di dichiarazione mendace (art. 76, D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)
2. Il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75, D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)