



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

Alla C.A. del Rettore  
Direttore Generale  
Atenei statali

e, p.c. CINECA

**OGGETTO: Dipartimenti di Eccellenza – indicazioni operative per il primo monitoraggio progetti “dipartimenti di eccellenza 2023-2027” e dell’ulteriore personale reclutato a valere sui progetti “dipartimenti di eccellenza 2018 – 2022”.**

In attuazione di quanto previsto dalla l. 232/2016, art. 1, commi 314 – 337, e come già indicato nell’allegato 2 alla nota del 13 maggio 2022, n. 6517<sup>1</sup>, si comunica con la presente l’avvio del primo monitoraggio dell’andamento dei progetti e dell’impiego delle risorse nel corso dell’anno 2023 nell’ambito dell’iniziativa in oggetto con riferimento al quinquennio 2023 – 2027.

A partire dal **5 febbraio 2024** e fino al **5 marzo 2024**, nella piattaforma di Ateneo dedicata ai Dipartimenti di Eccellenza, i Dipartimenti ammessi a finanziamento dovranno inserire le informazioni relative alle attività svolte e alle risorse impiegate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, compilando la scheda messa a disposizione. Nell’allegato 1 alla presente nota sono riportate le relative indicazioni operative.

Come previsto dalla sopraindicata normativa (comma 328), il trasferimento della quota dell’annualità 2024 è previsto entro il 31 marzo 2024 e avverrà secondo le modalità già comunicate con la citata nota prot. n. 6517/2022. Tenuto conto di quanto previsto dalla medesima normativa (comma 316<sup>2</sup>), sulla base degli esiti del presente monitoraggio, potrà essere prevista una ulteriore verifica sull’utilizzo delle risorse assegnate.

Con riferimento ai progetti dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022<sup>3</sup>, facendo seguito a quanto comunicato con la nota n. 14424 del 29 novembre 2022, la Direzione Generale ha svolto un ulteriore monitoraggio del personale reclutato. Tenuto conto che in diversi casi le informazioni inserite su DALIA consentono di disporre di un quadro solo parziale del reclutamento avvenuto, nell’allegato 2 alla presente nota sono riportate ulteriori indicazioni operative da tener presente per integrare tali informazioni su DALIA sempre entro il termine sopra citato del **5 marzo 2024**. Si ricorda che, come già indicato nella citata nota n. 11424/2022, il mancato utilizzo delle risorse relative al predetto reclutamento comporta il loro recupero a valere sulle assegnazioni annuali del FFO.

Distinti Saluti

LA DIRETTRICE GENERALE  
*dott.ssa Marcella Gargano*

<sup>1</sup> Successivamente integrato dalla nota del 28 luglio 2022, n. 9732.

<sup>2</sup> Il comma 316 prevede che “La quota parte delle risorse di cui al comma 314, eventualmente non utilizzata per le finalità di cui ai commi da 318 a 339 del presente articolo, confluisce, nel medesimo esercizio finanziario, nel Fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all’articolo 5 della legge 24 dicembre 1993, n. 537.”

<sup>3</sup> Si intende qui il personale reclutato e le cessazioni inviate a DALIA con il codice 45.

*Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi*



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

## **ALLEGATO 1 – Primo monitoraggio dei progetti Dipartimenti di Eccellenza 2023 - 2027**

Con riferimento al monitoraggio dell'andamento dei progetti e dell'impiego delle risorse per il quinquennio 2023 – 2027, si precisa che:

- Le informazioni relative alla composizione del Dipartimento sono aggiornate al 31 dicembre 2023 e possono essere integrate intervenendo sulle banche dati di riferimento;
- Le informazioni inserite in candidatura non sono di norma modificabili. Le modifiche al Direttore di Dipartimento sono comunicate attraverso la banca dati relativa alle strutture di Ateneo e aggiornate in automatico sul monitoraggio. Eventuali modifiche del referente del progetto sono richieste all'indirizzo e-mail dell'Ufficio competente riportato in calce, motivando la richiesta. Il Referente tecnico del portale può essere aggiornato;
- Eventuali scostamenti di progetto rispetto a quanto inserito in candidatura (come già indicato nell'allegato 2 alla nota prot. n. 6517/2022 e incluse le modifiche entro il limite del 20% del budget non vincolato dalla norma o quelle derivanti dalla rimodulazione del finanziamento complessivo assegnato<sup>4</sup>) vanno descritti, con la relativa motivazione, nell'ambito della scheda di monitoraggio nei riquadri relativi alle attività e riportate in quelli relativi all'impiego delle risorse;
- Per quello che riguarda il personale reclutato, si dovrà provvedere al caricamento in piattaforma unicamente del personale già trasmesso attraverso la banca dati DALIA con il codice 84 e con presa di servizio avvenuta tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2023. Attraverso la piattaforma sarà possibile indicare se tale reclutamento avviene a valere sulle risorse MUR, di Ateneo o di Terzi. E' altresì previsto un controllo che verifica che tutto il personale trasmesso su DALIA con il codice 84 venga incluso nel monitoraggio;
- Per quello che riguarda l'impiego delle risorse per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, si precisa che sono considerate impiegate le risorse per cui è stato assunto per le stesse almeno un atto di impegno relativo a una obbligazione giuridicamente perfezionata nei confronti di terzi (aggiudicazione gara, ordine d'acquisto, proclamazione di vincitori in procedure selettive, ...) nel periodo di riferimento.

Con riferimento specifico al reclutamento, in aggiunta a quanto riportato nei punti precedenti, si precisa che, come già comunicato in sede di presentazione delle candidature, l'eventuale co-finanziamento del reclutamento di progetto può avvenire solo a valere sulle facoltà assunzionali ordinarie. I passaggi a professore di II fascia di ricercatori reclutati su Piani Straordinari attualmente comunicati tramite DALIA con il codice 84 dovranno essere imputati nel monitoraggio a valere sul co-finanziamento di Ateneo.

Con l'occasione, si segnala, altresì, che il d.l. 30 dicembre 2023, n. 215, proroga la possibilità di bandire nuovi assegni fino al 31/7/2024 e che, pertanto, questi possono continuare ad essere inclusi come costi ammissibili per i progetti, se banditi entro tale data e nei termini già comunicati in precedenza con la nota del 24 gennaio 2023, n. 922.

---

<sup>4</sup> Si veda la nota del 24 gennaio 2023, n. 922.

---

*Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi*

Ufficio III "Programmazione e Valutazione della formazione superiore"

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 7301

email: [dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it](mailto:dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it) – PEC: [dgistituzioni@pec.mur.gov.it](mailto:dgistituzioni@pec.mur.gov.it)



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

## **ALLEGATO 2 - Monitoraggio personale reclutato su progetti dei Dipartimenti di Eccellenza** **2018 – 2022**

Il personale cui si riferisce il monitoraggio fa riferimento a:

- a) Personale reclutato a seguito di cessazioni avvenute nel corso del 2023 di personale già reclutato a valere sul progetto Dipartimenti di Eccellenza;
- b) Personale cessato per cui non sono disponibili informazioni relativi alla sostituzione;
- c) Passaggi da ricercatore b) a professore associato avvenuti nel corso del 2023.

Tutto il personale sopraindicato, reclutato a valere sui progetti dei dipartimenti di eccellenza 2018-2022 va riportato su DALIA con il codice 45.

Con riferimento alle cessazioni, come già in precedenza indicato<sup>5</sup>, si ricorda che l'obbligo previsto di sostituire il personale reclutato nel rispetto dei vincoli minimi definiti dalla l. 232/2016, art. 1, comma 335, si applica unicamente entro un quinquennio dal primo reclutamento; l'Ateneo deve provvedere al nuovo reclutamento entro 12 mesi dalla cessazione (cfr. lett. A della nota n. 14424/2022). Per tali docenti reclutati sul budget MUR, e inseriti su DALIA con il codice 45, continueranno a non essere imputati i corrispondenti punti organico sulle facoltà assunzionali ordinarie.

Per quello che riguarda il personale reclutato:

- i. oltre il predetto vincolo minimo previsto dall'art. 1, comma 335, della l. 232/2016<sup>6</sup>;
- ii. a seguito di cessazioni avvenute successivamente al termine dei 5 anni,

le risorse che si rendono disponibili continuano ad essere disponibili per il Dipartimento di Eccellenza, ma non sono necessariamente destinate al reclutamento, in quanto *“le somme disponibili potranno essere riutilizzate per ribandire la medesima posizione o, in alternativa, possono essere utilizzate per azioni coerenti con gli obiettivi indicati nel progetto approvato”* (cfr. Lett. B della nota n. 14424/2022). Nei casi in cui si provveda al reclutamento per la sostituzione di personale, si fa presente che il nuovo reclutamento sarà a valere sulle facoltà assunzionali ordinarie e non è previsto l'utilizzo della causale 45 per DALIA.

Si fa presente che le medesime indicazioni troveranno applicazione anche con riferimento al reclutamento a valere sui progetti dei dipartimenti di eccellenza 2023-2027.

---

<sup>5</sup> In particolare con le citate note prot. n. 14294/2019 e prot. n. 14424/2022.

<sup>6</sup> E nel rispetto dei vincoli massimi previsti dal medesimo articolo e comma.

*Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi*