

FAQ DIPARTIMENTI ECCELLENZA 2023-2027

Aggiornamento del 2 febbraio 2024

- 1) D: In riferimento all'allegato 2 della nota 9732 del 28.07.2022, si richiedono chiarimenti circa limiti percentuali minimi e massimi rispetto al budget ministeriale da impiegare a una o più delle attività:

- infrastrutture
- premialità del personale
- attività didattiche di elevate qualificazione.

A pag. 2 punto 4 si indica infatti "almeno il 20% del budget e non più del 35%" mentre a pag 7, fine pagina, si indica "compreso tra un minimo del 15% e un massimo del 35% del budget MUR".

R: La norma prevede che, per il reclutamento, siano impiegate complessivamente almeno il 65% delle risorse (25% professori esterni + 40% ricercatori) e non oltre l'80% (ovvero i già menzionati 65% + ulteriore 15% per professori e ricercatori).

Le rimanenti risorse, minimo 35% e massimo 20%, sono destinabili alle altre azioni. Quello di pag. 7 è un errore materiale.

- 2) D: È possibile rimodulare le spese di personale di un progetto, restando comunque nei limiti del budget vincolato dalla legge e cioè almeno il 65% e non oltre l'80% delle risorse MUR? se la risposta alla precedente domanda è negativa, la decurtazione operata dal MUR in fase di assegnazione del finanziamento può essere spalmata esclusivamente sulle tipologie di spesa restanti?

R: Le indicazioni operative precisano i termini entro cui possono essere rimodulati i progetti che, in sintesi, possono essere rimodulati per un importo complessivo pari al 20% del budget non vincolato.

La rimodulazione derivante dalla riduzione delle risorse può incidere su tutte le voci di spesa, nel rispetto dei vincoli minimi per il reclutamento di cui al punto precedente e senza incidere sui 250mila euro annui per le infrastrutture per le aree CUN 1 – 9.

- 3) D: Il budget di riferimento per calcolare la possibile percentuale di rimodulazione è quello indicato in fase di presentazione del progetto oppure quello (inferiore) assegnato dal MUR?

R: Quello del progetto.

- 4) D: Una volta selezionata, in fase di presentazione del progetto, una determinata combinazione possibile per il reclutamento, poi è possibile in seguito rimodulare modificando tale combinazione selezionata (sempre nel rispetto dei vincoli minimi e massimi) e quindi, di fatto, modificando il restante budget sul quale calcolare il 20% (sempre senza incidere sui 250mila euro annui per le infrastrutture per le aree CUN 1 - 9)?

R: È possibile modificare l'opzione selezionata e individuarne una diversa tra quelle comunicate con la nota prot. N. 9732/2022.

- 5) D: È possibile imputare le spese di promozione di attività didattiche di elevata qualificazione al budget Dipartimenti di eccellenza, quindi nella categoria di spesa "Attività didattiche di elevata qualificazione"? Nello specifico, si tratta di disporre di uno spazio pubblicredazionale all'interno de Il Sole 24 ore.

R: i costi ammissibili a valere sulle risorse per le attività didattiche, così come definiti dall'allegato 2 al bando, sono relative allo sviluppo dei corsi e non alla loro promozione, come riportato nel suo messaggio. La risposta, pertanto, è negativa.

- 6) D: In riferimento ai progetti "Dipartimenti di eccellenza", è possibile effettuare il reclutamento del personale Tecnico amministrativo previsto nel progetto finanziato con "budget MUR Dipartimenti di eccellenza"/"Risorse di Ateneo" attingendo a graduatorie già approvate dall'Ateneo? Si segnala che si tratta di procedure concorsuali avviate prima del 1° gennaio 2023 e quindi evidentemente prive nel bando e negli atti successivi di qualsiasi riferimento al Progetto di eccellenza.

R: Le modalità di attuazione dei progetti sono definite dagli Atenei, nel rispetto delle indicazioni ministeriali fornite.

Nel caso in questione, occorre verificare che le caratteristiche del personale già presente in graduatoria siano coerenti con quanto previsto per il progetto e, nel caso di scostamenti, motivarne le ragioni in sede di monitoraggio ai fini della valutazione finale.

- 7) D: In riferimento alle procedure di reclutamento del PTA a tempo indeterminato a valere sul finanziamento MUR dei Progetti di Eccellenza, si chiede conferma se la quota residua, sulla suddetta voce di spesa, possa essere convertita nel reclutamento tramite contratti di collaborazione o sia blindata la possibilità di reclutare "Per quanto riguarda il personale a tempo determinato (ricercatori di tipo a, contratti di ricerca, personale tecnico amministrativo a tempo determinato)" (cit. Allegato 2 post LDB 2018 e D.L 36_2022).

Tale quesito viene richiesto perché nel bando 2018-2021, a seguito di un unico incontro svolto in presenza presso La Sapienza, era stato autorizzato questo tipo di reclutamento ancorché le linee guida disciplinassero solo TD o TI.

R: Si tratta di una spesa ammissibile nell'ambito della quota di reclutamento non vincolata dalla norma.

- 8) D: In riferimento a quanto riportato testualmente nell'Allegato 2 della nota MUR n. 6517 del 13 aprile 2022 “[...] il monitoraggio annuale è mirato a rilevare l'andamento del progetto in termini di realizzazione delle attività e a verificare l'utilizzo delle risorse impiegate. In caso di scostamenti tra progetto presentato e andamento dello stesso, si dovrà procedere ad una rimodulazione dei trasferimenti finanziari annuali. [...]”

Nel caso di scostamento, si può ipotizzare una sessione di recupero, come hanno fatto nel primo anno di rendicontazione della tornata 2017-2022 evitando, in tal modo, minori trasferimenti annuali?

R: L'orientamento è quello di seguire questa direzione [cioè, la sessione di recupero]. In ogni caso, indicazioni puntuali in proposito saranno incluse nella nota ministeriale che sarà inviata a gennaio per l'avvio della rendicontazione delle attività dell'anno 2023.

- 9) D: Quali indicazioni abbiamo per la rendicontazione delle spese? Che cosa si intende per "utilizzo delle risorse"?

R: Rispetto ai quesiti, le informazioni le trova nell'allegato 2 al bando, dove sono precisate anche le indicazioni per i monitoraggi annuali e i rendiconti finali.

Per utilizzo si intende il perfezionamento di un impegno che vincoli giuridicamente l'Ateneo verso terzi. Non è sufficiente l'impegno in bilancio ma non è necessario che siano già state trasferite all'esterno le risorse.

Per quello che riguarda il personale, si considerano le risorse come utilizzate solo dalla presa di servizio, sia per quello docente che per quello non docente.

La rendicontazione, come riportato all'allegato 2 e come fatto anche per lo scorso quinquennio, si avvia verso la fine di gennaio e dura indicativamente 30 giorni, in modo che tutto il reclutamento del 2023, che va comunicato attraverso DALIA e poi perfezionato in piattaforma, sia stato registrato.

- 10) D: In riferimento ai progetti Dipartimenti di eccellenza 2023 - 2027, chiediamo conferma che è possibile utilizzare i costi previsti nel budget per contratti di ricerca per finanziare proroghe di contratti RTDA.

R: Se funzionali al raggiungimento degli obiettivi del progetto, sì.

- 11) D: in riferimento all'Allegato 1 della nota MUR 1579 del 01/02/2024 si prega di chiarire se e in quale misura dovranno essere caricati dall'Ateneo nella piattaforma "Dipartimenti di eccellenza" i dati del personale reclutato nel 2023.

R: Il personale reclutato è individuato attraverso la banca dati DALIA con il codice 84. Tutto il personale con il codice 84 sarà reso visibile sul portale dei Dipartimenti di Eccellenza per ciascun Dipartimento e il Dipartimento stesso dovrà indicare se il costo di quel reclutamento è a valere sulle risorse MUR del progetto, dell'Ateneo o di Terzi. Tutto il personale con il codice 84 su DALIA dovrà essere trattato nel corso del monitoraggio sul

portale per i Dipartimenti di Eccellenza e non sarà possibile inserire ulteriori unità di personale sul portale dei Dipartimenti di Eccellenza senza la preventiva trasmissione su DALIA.